

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ №42 г. Шахты Ростовской области
о проделанной работе за 2016-2017 уч. год.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав
работников**

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

*Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
Положения о ППО, коллективного договора, планах работы профсоюза.*

Наш девиз: *В единстве наша сила.*

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

Улучшение социально – экономического положения работников

Развитие социального партнерства

Укрепление и развитие профессиональной солидарности

Взаимопомощь членам ППО.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и учителя, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», который был заключен 20.06.2017г.

Профсоюз школы тесно сотрудничает с городской профсоюзной организацией под руководством Морозовой Л. В..

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. В кабинетах повышенной опасности имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома.

Охрана труда и здоровья

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением собрания, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций.

В коллективе сложились свои традиции:

День знаний

День учителя

Новогодний огонек

День защитника Отечества

Международный женский день

День рождения школы

День отдыха в конце учебного года

Также в течение года профсоюзным комитетом были организовывали поздравления именинников, юбиляров

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам, ко Дню учителя, к 8 Марта ветеранам отправляются поздравительные открытки.

С целью укрепления здоровья, члены профсоюза приняли участие в туристической поездке в станицу Пухляковская «Донская лоза».

Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым, так и ветеранам педагогического труда.

Также, когда в семьи наших членов профсоюза приходит горе, коллектив оказывает моральную и материальную поддержку. Была выделена материальная помощь в размере 3 тысяч рублей Рудометкиной Т. В., оказавшейся в трудной жизненной ситуации.

Коллектив школы очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. Хочется поблагодарить коллектив за чуткость, понимание.

Организационная работа

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

На сегодняшний день (20 января 2018 года) в составе профсоюзной организации числится 26 человек из 31 работающих, что составляет 84% от общей численности штатных работников.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

За отчетный период на заседаниях профкома (**всего 6 заседаний**) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Коллектив школы пополняется молодыми специалистами. В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции.

Коллектив принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях:

- Демонстрация 1-го Мая.

-Шествие 9 мая «Бессмертный полк» 2017 г

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации как школы так и городского профсоюза образования.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: собрания, встречи. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Председатель ПК

Е. Н. Беседина