Приложение № 2

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении работников МБОУ СОШ №42 г.Шахты

Работникам учреждения осуществляются поощрительные выплаты по итогам работы, в целях поощрения за результаты труда.

При поощрении учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Поощрение работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о поощрении.

Поощрительные выплаты (единовременные поощрения), увязывающие систему оплаты труда с какими-либо достижениями, не носящими систематического характера, с выполнением важных и ответственных работ или с общими коллективными результатами работы в течение определенного календарного периода осуществляются по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о поощрении.

Поощрительные выплаты могут осуществляться по итогам календарного года, полугодия, квартала или месяца.

Для поощрения работников учреждения примерными показателями могу быть следующие виды работ:

- за досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе;
- за успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного учреждения;
- за высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года;
- за качественное выполнение работы по обеспечению учебного (образовательного) процесса или уставной деятельности учреждения;
- за особые заслуги работника перед учреждением;
- за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных и (или) авторских образовательных программ;
- за работу в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ;
- за достижение учащимися высоких показателей по итогам их аттестации;
- за обеспечение стабильности и повышения качества обучения;
- за подготовку призеров олимпиад, конкурсов;
- за использование здоровьесберегающих технологий;
- за результативность коррекционно – развивающей работы с учащимися;
- за активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях);
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет образовательного учреждения;
- за создание в учреждении благоприятного микроклимата для деятельности общественных организаций и структур;
- за высокий уровень исполнительской дисциплины;

- за подготовку учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, книг и учебников;
- за качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно – методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и д.р.);
- за разработку новых программ, положений для ведения бухгалтерской отчетности;
- за высокий уровень аналитической деятельности;
- за высокую читательскую активность обучающихся и пропаганду чтения, как формы культурного досуга;
- за проведение генеральных уборок и содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности; снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
- за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- за продуктивность реализации программы развития учреждения;
- за качественную сохранность материальных средств;
- за качественные результаты по обеспечению санитарно-гигиенических условий в школе;
- за высокий уровень проведения ремонтных работ.